

GRILA DE EVALUARE – ETAPA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR

Candidat: _____

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj candidat
1.	CAPACITATEA OPERAȚIONALĂ	30	
1.1	Numărul de experți-cheie cu studii superioare și experiență în tipul de activitate asumat (dovedită prin CV), propuși pentru activitățile proiectului (1): <ul style="list-style-type: none"> • 0–3 experți – 0 puncte • 4 experți – 5 puncte • 5 experți – 10 puncte 	10	
1.2	Evaluarea calitativă a experienței specifice din CV a celor 3 experți obligatorii conform anunțului de selecție (2): <ul style="list-style-type: none"> • Nivel scăzut (experiență sub 5 ani) – 0 puncte • Nivel mediu (experiență între 5 și 10 ani inclusiv) – 10 puncte • Nivel înalt (experiență de peste 10 ani) – 15 puncte 	15	
1.3	Situația financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor din ultimii 4 ani; curs InforEuro: 5,2584 lei/euro) (3): <ul style="list-style-type: none"> • între 0 și 500.000 euro inclusiv – 0 puncte • peste 500.000 euro – 5 puncte 	5	
2.	CAPACITATEA PROFESIONALĂ	55	
2.1	Dovada experienței în derularea de programe educaționale sau de informare, orientare și consiliere cu elevii, finalizate, în ultimii 6 ani (participanți unici): <ul style="list-style-type: none"> • între 0 și 200 de participanți elevi – 0 puncte • între 201 și 460 de participanți elevi – 5 puncte • peste 460 de participanți elevi – 10 puncte 	10	
2.2	Dovada experienței în participarea la proiecte finalizate cu finanțare nerambursabilă, în ultimii 6 ani, în domeniul educației sau în domeniul inovare, STEAM ori tehnologii (formare, informare și consiliere, orientare școlară și profesională, activități cu elevii): <ul style="list-style-type: none"> • 1–2 proiecte – 0 puncte • 3 și peste 3 proiecte – 10 puncte 	10	
2.3	Dovada existenței unor acorduri/contracte de colaborare/proiecte cu unități de învățământ care prevăd activități cu elevii/studentii, încheiate în ultimii 6 ani: <ul style="list-style-type: none"> • 0–1 acorduri/contracte/proiecte – 0 puncte • 2 acorduri/contracte/proiecte – 5 puncte • 3 și peste 3 acorduri/contracte/proiecte – 10 puncte 	10	
2.4	Dovada experienței în participarea la proiecte cu finanțare nerambursabilă /derularea de contracte finalizate, în ultimii 6 ani, care au avut ca tematică activități de tip ateliere/workshop-uri/focus-grupuri (4): <ul style="list-style-type: none"> • 0–3 proiecte/contracte – 0 puncte 	15	

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj candidat
	<ul style="list-style-type: none"> • 4 proiecte/contracte – 10 puncte • 5 și peste 5 proiecte/contracte – 15 puncte 		
2.5	<p>Dovada experienței în cel puțin unul dintre domeniile de activitate aferente activităților relevante pe care candidatul le implementează în cadrul proiectului (4):</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6 luni – 0 puncte • peste 6 luni și până la 12 luni inclusiv – 3 puncte • peste 12 luni – 5 puncte 	5	
2.6	<p>Dovada că, în cel puțin unul dintre domeniile de activitate aferente activităților relevante în care se implică partenerul în cadrul proiectului, a implementat operațiuni finalizate cu rata de realizare a indicatorilor mai mare de 70% din ținta/țintele propuse (4) (6):</p> <ul style="list-style-type: none"> • peste 70% și până la 80% inclusiv – 0 puncte • peste 80% și până la 90% inclusiv – 3 puncte • peste 90% – 5 puncte 	5	
3.	CONTRIBUȚIA PARTENERULUI LA ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI	15	
3.1	<p>Numărul de activități din anunț (A1, A2, A3, A4, A5, managementul proiectului) în care partenerul se implică:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1–2 activități – 0 puncte • 3 și peste 3 activități – 3 puncte 	3	
3.2	<p>Avantajele aduse de partener, prezentate în Fișa partenerului (Anexa 2):</p> <ul style="list-style-type: none"> • nu sunt prezentate avantaje – 0 puncte • avantaje mai puțin relevante în raport cu activitățile proiectului – 1 punct • avantaje relevante în raport cu activitățile proiectului – 3 puncte 	3	
3.3	<p>Elementele de egalitate de șanse, de gen, nediscriminare și accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități, prezentate în Fișa partenerului (Anexa 2) (5):</p> <ul style="list-style-type: none"> • absente – 0 puncte • declarative – 1 punct • măsuri concrete – 3 puncte 	3	
3.4	<p>Elementele de dezvoltare durabilă și de respectare a principiului „a nu prejudicia în mod semnificativ” (DNSH) (activități online, materiale digitale, reducerea deplasărilor), prezentate în Fișa partenerului (Anexa 2) (5):</p> <ul style="list-style-type: none"> • absente – 0 puncte • declarative – 1 punct • măsuri concrete – 3 puncte 	3	
3.5	<p>Măsurile privind competențele digitale și protecția datelor personale ale participanților, prezentate în Fișa partenerului (Anexa 2) (5):</p> <ul style="list-style-type: none"> • absente – 0 puncte • declarative – 1 punct • măsuri concrete – 3 puncte 	3	
TOTAL		100	

(1) Experții suplimentari, peste cei 3 obligatorii, sunt cei 2 experți opționali din anunț (protecția datelor cu caracter personal; evaluare de impact/analiza datelor educaționale). De exemplu, la 4 experți se punctează cei 3 obligatorii plus unul dintre cei 2 opționali.

(2) Evaluarea calitativă se face pentru fiecare dintre cei 3 experți obligatorii; punctajul acordat este media aritmetică a punctajelor acestora, rotunjită la două zecimale. Se ia în calcul experiența specifică postului pentru care este propus expertul, calculată în luni calendaristice; perioadele suprapuse se iau în calcul o singură dată.

(3) Se iau în considerare bilanțurile pentru ultimii 4 ani financiari încheiați (2022–2025).

(4) Se iau în considerare numai proiectele/contractele finalizate, dovedite prin documente care atestă finalizarea.

(5) Măsurile „declarative” sunt angajamente generale, fără acțiuni precise. „Măsurile concrete” sunt acțiuni precise, cu indicarea activității proiectului în care se aplică și a modului de verificare. La criteriul 3.5, 3 puncte se acordă numai dacă ambele componente (competențe digitale și protecția datelor) sunt tratate prin măsuri concrete.

(6) La criteriul 2.6 se ia în calcul rata medie de realizare a indicatorilor operațiunii invocate; dacă sunt invocate mai multe operațiuni, se punctează operațiunea cu rata medie cea mai mare.

Pragul minim de selecție este de 80 de puncte. La punctaj egal se aplică regula de departajare din anunțul de selecție (secțiunea 8).

Comisia de evaluare:

Președinte:

Membru:

Membru:

Data: